

Sra. Dña. Clara Arpa
Presidenta
Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas
C/ Cristóbal Bordiú, 19-21
28003 Madrid

Madrid, 16 de julio de 2024

Estimada Sra. Arpa:

La Fundación ONCE elabora anualmente su Informe de Sostenibilidad (Estado de Información no Financiera y Diversidad Consolidado, que acompaña a las cuentas anuales consolidadas). En [este enlace](#) puede encontrar el correspondiente al año 2023, al objeto de cumplir con la exigencia de aportar la Comunicación sobre el Informe de Compromiso (o COE, por sus siglas en inglés).

Además, quiero expresarle nuestro deseo de continuar formando parte del compromiso de implantación de los 10 Principios del Pacto Mundial. Nuestra vocación social, y toda nuestra actividad, están relacionadas con el cumplimiento del **Principio 6º**: “Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”, en particular con respecto a las personas con discapacidad, y con especial atención a la igualdad de género. Además, toda nuestra labor está orientada a favorecer el cumplimiento de la Convención de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, ratificada por España en 2008, lo que está vinculado al **Principio 1º** sobre derechos humanos “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

En este sentido, en 2023, la Fundación ONCE continuó dando cumplimiento a su misión y creó 11.244 empleos para personas con discapacidad –el 45,1% para mujeres y el 17,2% para jóvenes. También se apoyaron 400 plazas ocupacionales y un total de 100 emprendimientos impulsados por personas con discapacidad, y desplegamos el programa pionero en formación en empleos del futuro titulado “Por Talento Digital”, en el que han participado 5.771 personas con discapacidad. Igualmente, continuamos trabajando con personas con discapacidad que afrontan mayores dificultades, alcanzando, por ejemplo, la cifra de más de 2.500 mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género orientadas laboralmente entre 2017 y 2023, y celebrando que en ese mismo periodo cerca de 900 consiguieron un empleo.

Los resultados en empleo y formación son posibles gracias a las aportaciones de nuestro Fundador, la ONCE, así como del Fondo Social Europeo (FSE), con el que la Fundación ONCE mantiene una sólida alianza desde hace más de dos décadas, renovándose nuestra participación en el período de programación FSE+ 2021-2027.

Como instrumento de solidaridad de la ONCE hacia todo el colectivo de personas con discapacidad y sus familias, en 2023, la Fundación ONCE financió 2.290 proyectos para el sector de la discapacidad, atendiendo a 967 entidades distintas y con un importe de 85,3 millones de euros.

La Accesibilidad Universal es una condición indispensable para conseguir la igualdad e inclusión social de las personas con discapacidad, y constituye el otro gran objetivo de nuestra entidad, además del empleo y la formación. Durante 2023 invertimos 13 millones de euros en proyectos de ayuda para actuaciones accesibles a favor de entidades gestoras de centros para personas con discapacidad y de particulares con discapacidad. En total, se contribuyó a la puesta en marcha de 1.141 actuaciones accesibles. Sin duda, en 2023 cabe destacar el liderazgo del Centro Europeo de Recursos de Accesibilidad: “Accesible EU”, que persigue aumentar la coherencia de las políticas de accesibilidad y facilitar el acceso al conocimiento en esta materia.

La Fundación también trabaja por una educación inclusiva, concediendo en 2023 un total de 1.483 becas a jóvenes con discapacidad a través de distintos programas, destacando, por ejemplo, el programa Universidad, que permitió facilitar el acceso a la universidad a 424 jóvenes con discapacidad intelectual.

La Fundación ONCE continuó fomentando la actividad deportiva entre las personas con discapacidad en 2023, apoyando el deporte base, profesional y paralímpico.

Nuestra organización también lleva a cabo una labor de seguimiento y difusión del desarrollo normativo, de la mano del CERMI, destacando en 2023, entre otros, el trabajo para reformar del Artículo 49 de la Constitución, que se materializó a comienzos de 2024.

Otra de las tareas que desarrollamos en 2023 es el impulso del compromiso empresarial con la discapacidad, destacando el Programa Inserta, con más de 130 empresas y organizaciones líderes vinculadas; o el Sello Bequal, un estándar que certifica el compromiso de las organizaciones con las personas con discapacidad. Junto a otras iniciativas como el Foro de la Contratación Socialmente Responsable (Foro CON R), o Disability Hub Europe, centrada en trabajar el binomio Discapacidad y Sostenibilidad, que reflejan, también, parte de nuestros esfuerzos en este ámbito.

Para lograr todos estos avances y otros que pueden encontrarse en el Informe, contamos con múltiples compañeros de viaje: empresas, administración pública, universidades, y otras entidades, sin las cuales nuestro trabajo no sería posible. Una muestra son los 208 convenios de colaboración suscritos en 2023, y la pertenencia de la Fundación ONCE a relevantes entidades y plataformas nacionales, europeas e internacionales, como actor referente del sector de la discapacidad, de la economía social y del ámbito fundacional.

Igualmente, quiero dar las gracias a las y los voluntarios de Fundación ONCE, cuyo número alcanzó las 1.411 personas en 2023.

En relación a los **Principios 7º, 8º y 9º** vinculados a la protección del Medio Ambiente, en 2023 continuamos trabajando para minimizar nuestro impacto ambiental mediante la utilización eficiente de los recursos, la eficiencia energética, la prevención de la contaminación del entorno y la correcta gestión de los residuos, sensibilizando para ello a todas aquellas personas que desarrollan su labor profesional en la Fundación y entidades vinculadas.

En 2023, el 79% de la electricidad consumida por la Fundación ONCE, Asociaciones Inserta y Servimedia procedía de fuentes de origen renovable. Nos hemos dotado de un Plan de Descarbonización, con el objetivo de lograr la reducción de prácticamente la

totalidad de nuestras emisiones de Alcances 1 y 2 en 2029, y realizamos la compensación de nuestra huella (de Alcances 1, 2 y 3) a la par que avanzamos en su reducción. Asimismo, en relación con nuestra misión, hemos prestado y seguiremos prestando atención a las oportunidades que la transición ecológica y el ámbito del empleo verde suponen para las personas con discapacidad, así como a las mayores vulnerabilidades de nuestro colectivo al cambio climático y la necesaria atención a las estrategias de adaptación.

Quiero destacar finalmente la actividad de la entidad en relación con el **Principio 10º** (anticorrupción), con acciones relevantes en los ámbitos de ética, integridad, transparencia y buen gobierno. Así, Fundación ONCE cuenta con un conjunto de herramientas éticas destinado a definir pautas de comportamiento concretas y compartidas. El Grupo de Trabajo de Ética es el órgano responsable del cumplimiento de estos códigos y manuales de comportamiento en la organización, y la principal herramienta para el seguimiento de su cumplimiento es el Canal Ético. En 2023 no se recibieron denuncias relativas a la Fundación ONCE vinculadas a Derechos Humanos por este canal, que puede ser utilizado tanto por las plantillas como por personas ajenas a la organización. La entidad dispone además de un Sistema Integrado de Gestión de Riesgos y de Sistemas de Gestión de Compliance Penal y Compliance Tributario. Durante 2023 no se detectó ningún incumplimiento, así como tampoco ningún caso de corrupción.

La Fundación continuará desempeñando la tarea que le fue encomendada por su fundador, y que mantiene un especial alineamiento con la Agenda 2030 y los ODS, con la que está comprometida, contribuyendo particularmente el ODS 4 sobre educación de calidad, ODS 5 sobre igualdad de género, ODS 8 sobre trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10 sobre reducción de las desigualdades, ODS 11 sobre ciudades y comunidades sostenibles y ODS 17 sobre alianzas para el desarrollo.

Así, seguiremos trabajando intensamente en el futuro, en un mundo caracterizado por retos como la transición verde, digital o la inteligencia artificial, que debe traer oportunidades para todas las personas, incluyendo las más de 1.000 millones de personas con discapacidad. Con nuestro esfuerzo y el talento de las personas con discapacidad seguiremos esforzándonos por una sociedad sostenible e inclusiva.

Agradeciéndole su atención, reciba un cordial saludo.

Alberto Durán López
Vicepresidente Ejecutivo
Fundación ONCE